

# LEITUNG AKADEMIE HIMMELREICH

(m/w/d, 80%-Stelle, unbefristet, ab 2023)

**Wir bieten eine attraktive, berufliche Herausforderung als Leitung unserer innovativen Akademie - eines Bildungs- und Projektträgers im Themenfeld Inklusion, Teilhabe und Barrierefreiheit!**

---

Die Akademie Himmelreich ist neben dem Hotel und Restaurant der zweite Schlüsselbereich des Inklusionsunternehmens „Hofgut Himmelreich gGmbH“ in Kirchzarten und versteht sich als „Kompetenzzentrum für Inklusion“ mit überregionaler Wirkung. Seit ihrer Gründung im Jahr 2007 setzt sie mit verschiedenen Bildungs- und Projektvorhaben Schwerpunkte in den Themenfeldern (berufliche) Bildung und lebenslanges Lernen von Menschen mit Behinderung, in der Prozessbegleitung von Betrieben auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt und in der Unterstützung von Kommunen bei der Umsetzung und Weiterentwicklung inklusionsförderlicher Strukturen. Die Akademie bringt neben jahrelanger Projekterfahrung ein weitreichendes Netzwerk im Bereich der beruflichen Teilhabe, der Selbstvertretung von Menschen mit Behinderung, in Kommunen und Behörden ein.

Konkret führen wir seit 2007 sehr erfolgreich die „Himmelreicher Berufsvorbereitung“, eine durch die Agentur für Arbeit finanzierte BvB-Reha, für junge Menschen mit kognitiver Beeinträchtigung durch. Zudem stärken wir durch unsere aktuellen Projekte „Praktikumsstarter“ die Berufsorientierung von jungen Menschen mit Behinderung, wir qualifizieren im Projekt „BaLiE – Barrierefreies Lernen im Beruf“ Menschen mit Behinderung als Kursleiter\*innen für die Erwachsenenbildung und entwickeln ein überregionales Netzwerk. Mit dem Angebot „KIV – Der kommunale Weg zu mehr Inklusion“ und das Modell der „Kommunalen Inklusionsvermittler\*innen (KIV)“ unterstützen und qualifizieren wir Gemeinden in Baden-Württemberg auf ihrem Weg zu mehr Inklusion und Barrierefreiheit. Dabei agieren wir als Dienstleister für den Landkreis Breisgau-Hochschwarzwald und die Landesarbeitsgemeinschaft WfbM Baden-Württemberg und koordinieren das Netzwerk der KIV bzw. „Chancen durch Vielfalt“. Darüber hinaus sind wir Träger der „Ergänzenden unabhängigen Teilhabeberatung (EUTB®) Breisgau-Hochschwarzwald und Freiburg“.

Momentan arbeiten in der Akademie Himmelreich 20 Mitarbeitende mit einem Stellenumfang von geringfügiger Beschäftigung bis zu 80%.

**Für die Bereichsleitung suchen wir für ab 01.01.2023 (bzw. zum für Sie nächstmöglichen Zeitpunkt) eine qualifizierte Persönlichkeit mit Kompetenzen und Berufserfahrung in der (Heil-/ Sozial-) Pädagogik und im Management von Nonprofit-Organisationen.**

## Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die inhaltliche, finanzielle und personelle Weiterentwicklung der Akademie Himmelreich.
- Sie vertreten ein modernes Verständnis von Behinderung als Wechselwirkung zwischen individueller Beeinträchtigung einer Person und (einstellungs- und umweltbedingten) Barrieren und können daraus neue Ideen und Projekte ableiten und entwickeln.

- Sie arbeiten eng mit der Bereichsleitung „Hotellerie und Gastronomie“ und der Geschäftsführung zusammen und entwickeln gemeinsam die Strategie der Hofgut Himmelreich gGmbH stetig weiter.
- Sie gestalten die Rahmenbedingungen, damit die unterschiedlichen Teams in ihrem Arbeitsfeld bestmöglich arbeiten können.
- Sie haben Vertrauen in Ihre Kolleg\*innen und fördern deren Selbstorganisation.
- Sie sind zuständig für Fundraising und der Akquise von Drittmitteln für neue Projekte (z.B. Aktion Mensch, Europäischer Sozialfonds, Landkreis-, Landes- und Bundesmittel).
- Sie moderieren unterschiedliche interne und externe Meetings und Gremien.
- Als Netzwerker\*in halten Sie Kontakte zu unseren wichtigen Partner\*innen aktiv und lebendig und entwickeln unser Netzwerk stetig aktiv fort.
- Sie sind verantwortlich für die Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung eines schlanken Qualitätsmanagement-Systems.
- Als Gesicht der Akademie Himmelreich repräsentieren Sie unsere Arbeit in der Öffentlichkeit.

## Ihr Profil:

- Sie haben mehrjährige Erfahrung in der (Geschäfts-/Bereichs-/Abteilungs-) Leitung einer Bildungseinrichtung oder sozialen / sozialunternehmerischen Organisationen sowie in der Teamentwicklung und Personalführung.
- Sie haben eine berufliche Qualifikation in den Bereichen (Heil- / Sozial-) Pädagogik und dem Management von Nonprofit-Organisationen.
- Die Förderung von Inklusion und Barrierefreiheit verstehen Sie als menschenrechtliche Aufgabe unserer Gesellschaft.
- Sie entwickeln Anträge für neue Projekte und wissen, wie Sie diese wirkungsorientiert aufbauen und gestalten.
- Sie können klassische und agile Projektmanagement-Methoden flexibel anwenden und haben idealerweise auch Erfahrung in der Skalierung von Projekten oder Dienstleistungen.
- Sie sind sicher in der lebendigen Moderation von analogen und digitalen Meetings.
- Sie arbeiten selbständig und haben ein sehr gutes Aufgaben- und Zeitmanagement.
- Sie haben eine hohe digitale Affinität und erkennen die Möglichkeiten digitaler Anwendung zur Verbesserung von Prozessen und Erhöhung der Teilhabe von Menschen mit Behinderung.
- Ihre Arbeitsweise ist geprägt von Stärken- und Ressourcenorientierung und einer empathischen Grundhaltung.

## Unser Angebot:

- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis mit einem Umfang von 80% (mit Möglichkeit temporärer Aufstockung) und einer Bezahlung nach TVöD Bund EG 11 inkl. betriebliche Altersvorsorge EZVK mit 30 Tagen Urlaub pro Jahr (plus Heilig Abend und Silvester als freie Tage) und einer Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“)
- Mitarbeit in einem Unternehmen, das die Vision einer gleichberechtigten, inklusiven und an Nachhaltigkeit orientierten Gesellschaft verfolgt und daraus seine Mission ableitet
- Flexibles und familienfreundliches Arbeiten zwischen Homeoffice und Büroarbeitszeit
- Zusammenarbeit mit vielfältigen Kolleg\*innen, die seit vielen Jahren leidenschaftlich das Thema Inklusion individuell und strukturell in unserer Gesellschaft voranbringen.

- Möglichkeit, sich persönlich und fachlich durch Weiterbildungen, Coaching und Supervision weiterzuentwickeln
- Teilnahme an Firmen-Events (z.B. jährliches inklusives Nordic Walking-Event, Betriebsausflüge, Betriebsbesichtigungen von Partnerbetrieben mit Verkostungen)
- Technische Ausstattung für flexibles Arbeiten (Laptop, Diensthandy mit Vertrag und Tablet)
- Zuschuss zum Jobticket

## Ihre Bewerbung:

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 10.12.2022 ausschließlich **per E-Mail in einer Datei** an [bewerbung@hofgut-himmelreich.de](mailto:bewerbung@hofgut-himmelreich.de).

Nach Sichtung und Auswertung der Bewerbungen laden wir Sie voraussichtlich **im Dezember** zum gegenseitigen Vorstellungsgespräch in das Hofgut Himmelreich ein.

Wir freuen uns besonders über **Bewerbungen von Menschen mit Behinderung**.

## Bei inhaltlichen Fragen...

...wenden Sie sich gerne per E-Mail oder telefonisch an den Geschäftsführer der Hofgut Himmelreich gGmbH Albrecht Schwerer:

E-Mail: [schwerer@hofgut-himmelreich.de](mailto:schwerer@hofgut-himmelreich.de) | Mobil.: 0170 - 29 52 250

Weitere Informationen zu uns finden Sie auf [unserer Homepage](#) sowie bei [facebook](#), [Instagram](#) und auf [YouTube](#)!

**Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!**  
**Das Team vom Hofgut Himmelreich**