

# Inklusion bei TIS

## Soziale Verantwortung übernehmen

Inklusion ist bei TIS schon immer ein wichtiges Thema – wir schätzen Vielfalt und Individualität. Seit 2022 möchten wir dem Thema bewusst noch mehr Raum geben und mit verschiedenen Maßnahmen unseren Teil zu einer inklusiven Welt beitragen.

Inklusion beginnt oft schon mit kleinen Dingen wie beispielsweise einer behindertengerechten Ausschilderung im Gebäude, aber lässt sich genauso in die verschiedenen strategischen Richtungen umsetzen. David, unser Inklusionsbeauftragter bei TIS, hat sich genau diesem Thema angenommen und gemeinsam mit einem neu gegründeten Inklusionsarbeitskreis um Sarah Bank vom BA, Annika Wulff aus dem HR und Alexandra Würzberger und Franziska Löffler aus der COM/Employer Branding verschiedene Maßnahmen für mehr Inklusion angestoßen.

**Wir geben euch einen Überblick, in welchen Punkten wir bei TIS schon heute viel bewegen:**

### Werbemittellieferant

Wusstest du eigentlich, dass unsere Werbemittel wie Kulis, Brotdosen, Tassen etc. überwiegend von einer Inklusionseinrichtung geliefert werden? Schon seit 10 Jahren arbeiten wir mit der Lebenshilfe Kinzig- und Elztal (Wfb Haslach) zusammen und haben seither einen sehr guten Hauptwerbemittellieferant an der Hand.

### Fleißarbeit mit höchster Verlässlichkeit

Diese Mitarbeiterzeitung hat ebenfalls etwas mit Inklusion zu tun. Denn die Caritas Einrichtung in Freiburg Merzhausen unterstützt uns bei der kompletten Abwicklung des Postversands. Auch bei weiteren Aktionen hatten wir die Caritas als verlässlichen Dienstleister an unserer Seite. Beispielsweise beim Verpacken der 800 Weihnachtspräsente, die uns im Corona-Jahr 2020 nach Hause geschickt wurden.

### Bildungspartnerschaften mit Inklusionspartnern

In den letzten Monaten haben wir uns umgeschaut und neben der Arbeitsagentur mit verschiedenen Inklusionseinrichtungen Gespräche zu Kooperationsmöglichkeiten geführt. Mit folgenden Partnern sind wir aktuell im Aufbau einer Bildungspartnerschaft:

- Akademie Hofgut Himmelreich – Fokus kognitive Beeinträchtigungen
- BBZ Stegen – Fokus Hörbeeinträchtigungen
- Zarduna Schule Zarten – Fokus Lernbeeinträchtigungen

Durch die enge Zusammenarbeit hat sich bereits einiges ergeben. Schau jetzt in unsere neue conektIS-Seite "Inklusion bei TIS" und entdecke, wie wir in den letzten Monaten zum Beispiel durch Hefezöpfe beim Sommerfest oder Praktika, Möglichkeiten für Personen mit Inklusionshintergrund schaffen konnten:



<< Ich bin für Inklusion, weil jeder Mensch ein Genie ist und einzigartige Fähigkeiten besitzt. Chancengleichheit besteht darin, dass wir nicht die Menschen ans System anpassen, sondern das System den Menschen anpassen. >>

David Guy (Bereichsleiter Human Resources)

Dank einer gelungenen Kooperation dürfen wir Luisa seit Januar in unserem Team willkommen heißen:

## Luisa Dahlhausen

Alter: 19 Jahre

Bei TIS seit: 31.01.2022

Abteilung: *Bistro Calibration Factory*

Aufgaben bei TIS:

*Bestelltes Essen richten und ausgeben, Kühlschränke auffüllen, Geschirr versorgen, Pflanzen gießen und sich um die Kaffee-Oasen kümmern*

Hobbies:

*Tanzen, Schwimmen, Freunde treffen, Musik hören, Singen und Jugendfreizeit*



Frau Rhode, Levin, Luisa und Andreas (v.l.n.r.)

Levin und Andreas vom Mitarbeiterzeitungsteam haben Luisa und ihre sozialpädagogische Betreuerin Frau Rhode zu einem Interview eingeladen und sie gefragt:

### Luisa, wie bist du zur TIS gekommen?

“Ich bin bei der Akademie und mache dort die Himmelreicher Berufsvorbereitung (BVB-Reha) noch bis März 2023. Im Dezember habe ich ein Unternehmen für meine Praxisphasen gesucht und ein Schnupperpraktikum bei Testo gemacht. Jetzt bin ich immer entweder in der Schule in Himmelreich oder bei Testo.”

### Luisa, wie gefällt es dir bei uns und was sind deine Lieblingsaufgaben?

“Mir gefällt es sehr gut hier und die Mitarbeiter sind sehr nett zu mir. Am meisten Spaß macht mir, sich um die Kaffee-Oase zu kümmern und die Pflanzen zu gießen.”

### Luisa, was könnte TIS für dich noch besser machen?

“Ich würde mich freuen, wenn noch mehr Freundinnen und Freunde von mir hier arbeiten würden. Manchmal fühle ich mich alleine.”

### Frau Rhode, was schätzen Sie an TIS als Partnerunternehmen und was könnten wir verbessern?

“Wir von der Akademie finden es toll, wie TIS das Thema Inklusion aufgreift, umsetzt und dass Sie als Unternehmen auf uns zugekommen sind. Außerdem spüren wir die unglaubliche Willkommens- und Wir-Kultur, die bei Ihnen im Unternehmen gelebt und in die Luisa vollkommen mit einbezogen wird. Unsere Bitte: Gehen Sie den Weg weiter so, wie Sie ihn eingeschlagen haben und seien Sie Türöffner für die Inklusion in unserer Gesellschaft.”

Du hast Ideen, Vorschläge oder Anregungen für mehr Inklusion bei TIS allgemein, an deinem Standort oder im technischen Außendienst? Wende dich gerne an unseren Inklusionsbeauftragten David Guy.